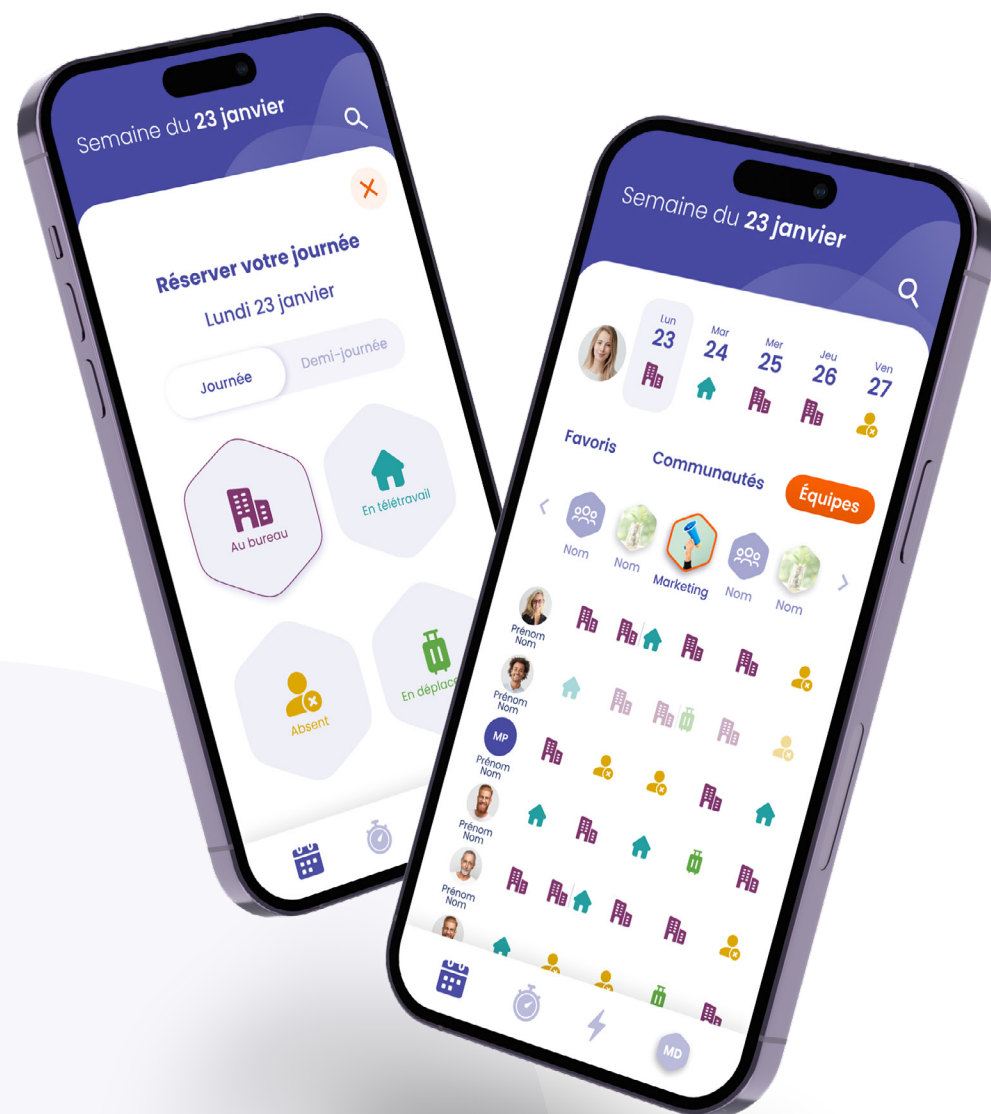


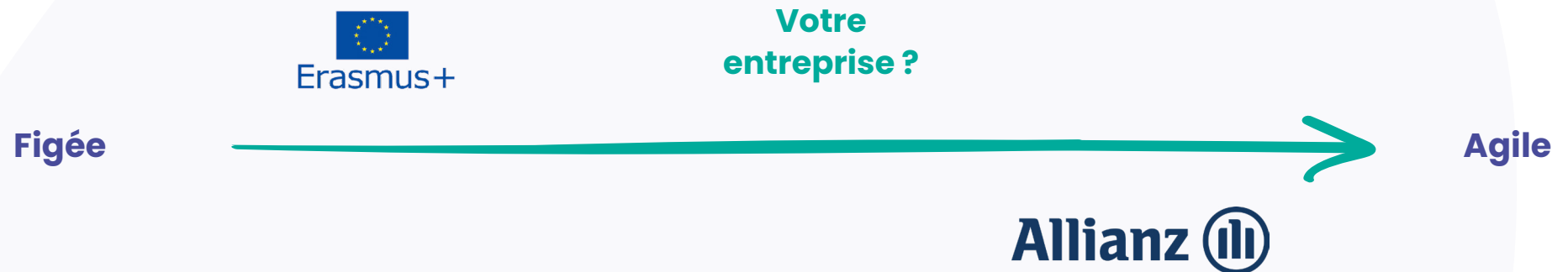
# Travail hybride maîtrisé

Atelier de positionnement



# Souplesse organisationnelle

Flexibilité accordée aux collaborateurs dans l'organisation de leurs journées de télétravail



Exemples des questions à poser pour définir le niveau de la souplesse organisationnelle :

- Combien des jours de télétravail proposez-vous à vos employés ?
- Est-ce que ces jours sont déterminés par semaine / mois / an ?
- Imposez-vous des jours de présence fixes ?

...

# Maîtrise du travail hybride

Capacité du management à monitorer l'organisation du travail dans l'entreprise



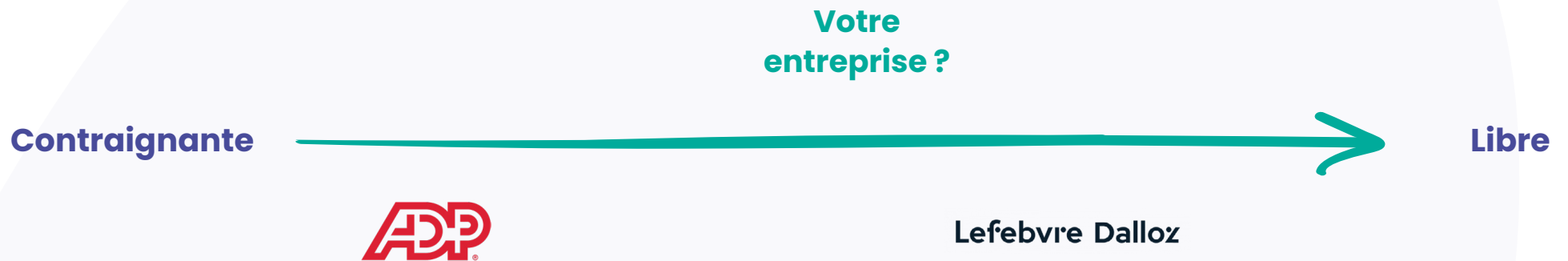
Exemples des questions à poser pour définir le niveau de la maîtrise du travail hybride :

- Avez-vous un processus de déclaration des jours de télétravail ?
- La déclaration est-elle contrôlée ou obligatoire ?
- Utilisez-vous ces données ?

...

# Flexibilité des espaces

Flexibilité organisationnelle des espaces de travail (flex-office)

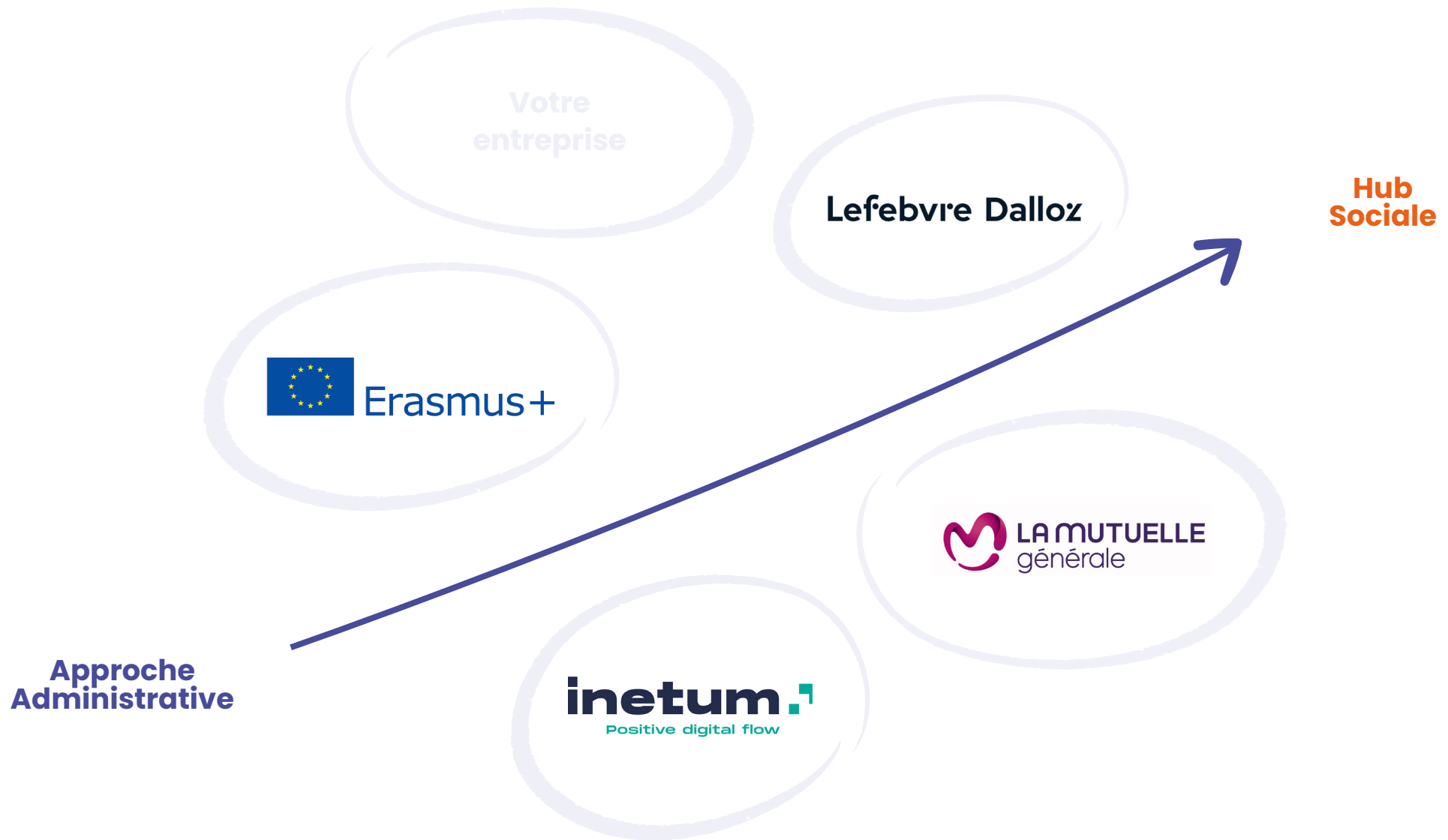


Exemples des questions à poser pour définir le niveau de la flexibilité des espaces :

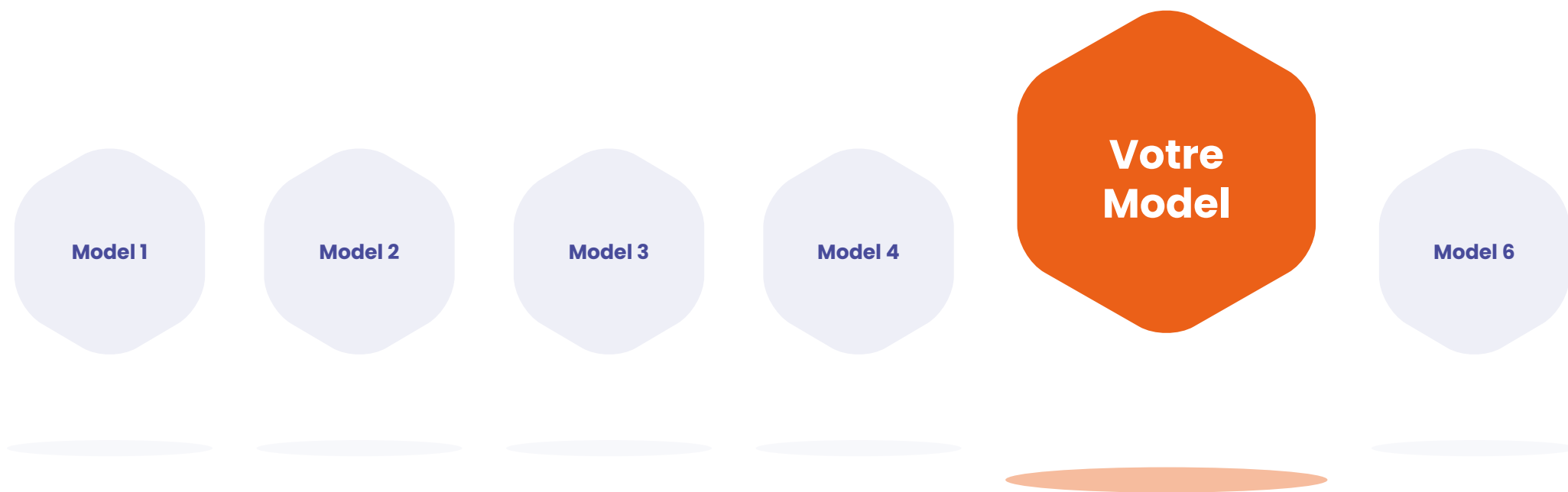
- Les espaces de travail sont-ils attitrés ou partagés ?
- Quelle est la ration des bureaux vs collaborateurs ?
- Permettez-vous le travail aux tiers-lieux ?

...

# Degré d'hybridation



# Nos 6 models du Travail Hybride



Découvrir notre guide RH [« Comment définir votre modèle de travail hybride ? »](#)



Et

**vous?**

Prenez un rdv pour découvrir  
votre positionnement [ici](#)

[hubtobee.com/fr](https://hubtobee.com/fr)