

Travail hybride maîtrisé

Votre positionnement hybride
en 20 minutes chrono



Souplesse organisationnelle

Flexibilité accordée aux collaborateurs dans l'organisation de leurs journées de télétravail



Exemples de questions à poser pour définir le niveau de souplesse organisationnelle :

- Combien de jours de télétravail proposez-vous à vos employés ?
- Est-ce que ces jours sont déterminés par semaine / mois / an ?
- Imposez-vous des jours de présence fixes ?

...

Maîtrise du travail hybride

Capacité du management à monitorer l'organisation du travail dans l'entreprise



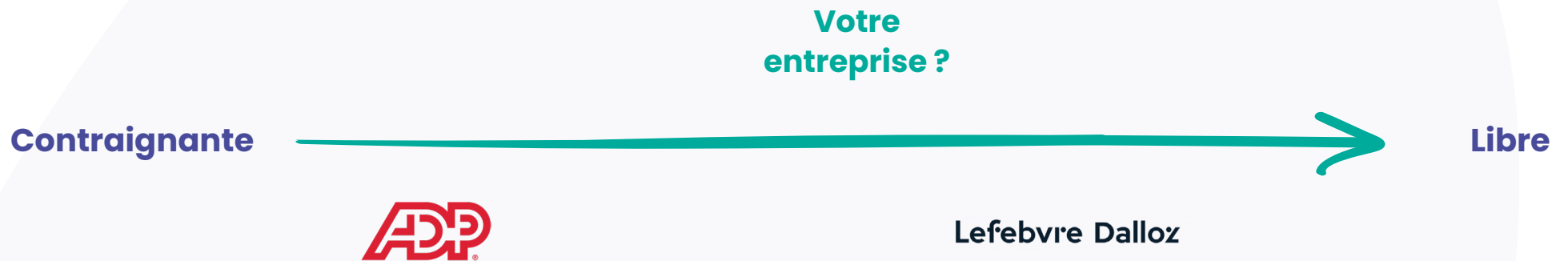
Exemples de questions à poser pour définir le niveau de maîtrise du travail hybride :

- Avez-vous un processus de déclaration des jours de télétravail ?
- La déclaration est-elle contrôlée ou obligatoire ?
- Utilisez-vous ces données ?

...

Flexibilité des espaces

Flexibilité organisationnelle des espaces de travail (flex-office)

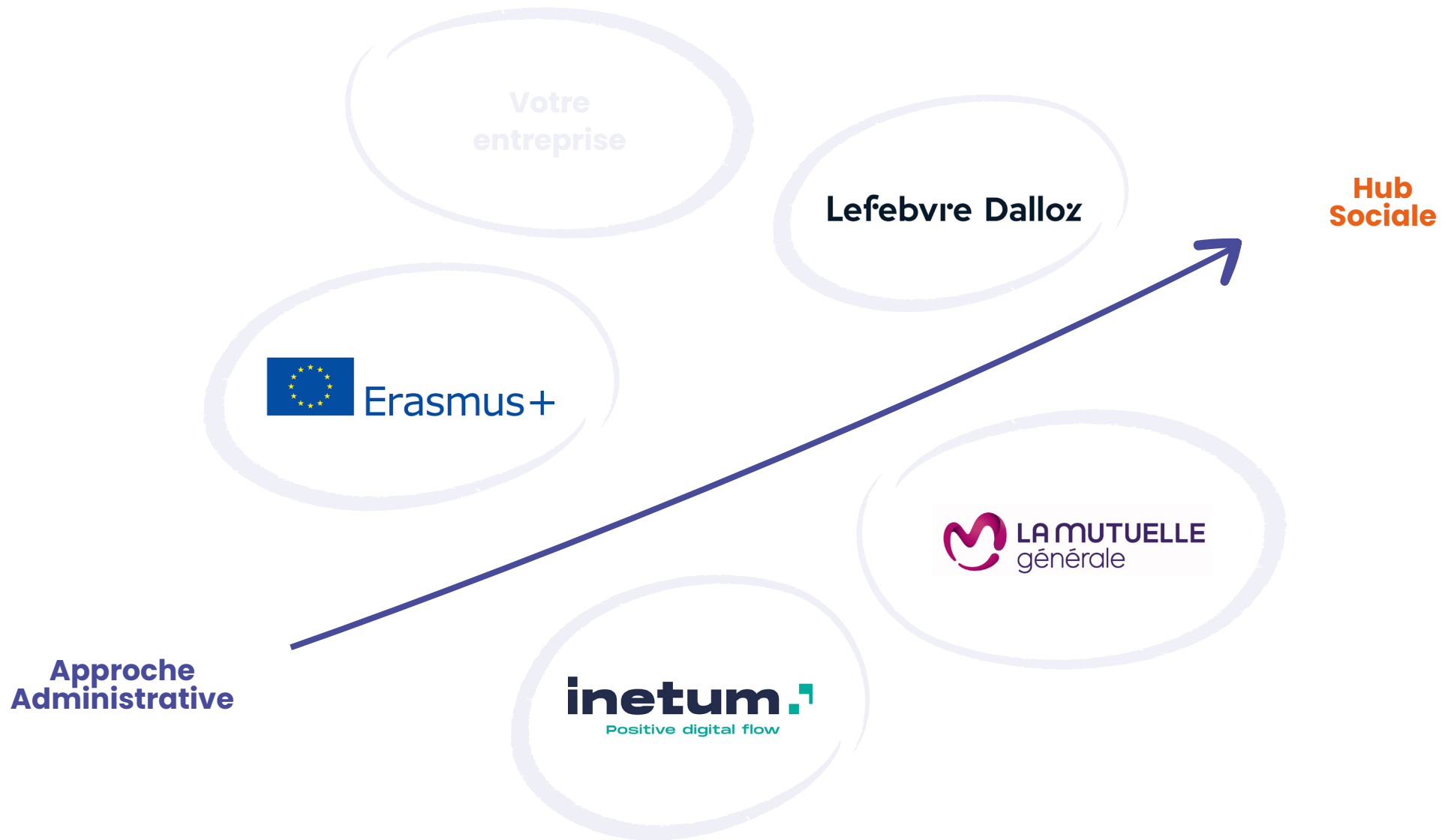


Exemples de questions à poser pour définir le niveau de flexibilité des espaces :

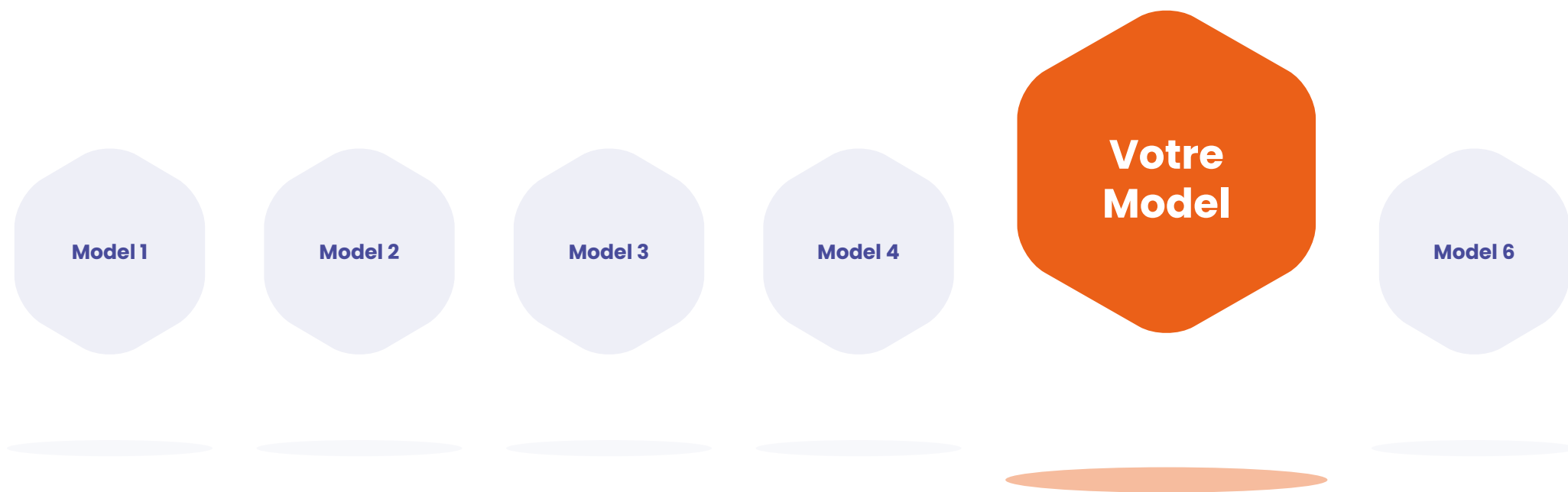
- Les espaces de travail sont-ils attitrés ou partagés ?
- Quelle est le ratio des bureaux vs des collaborateurs ?
- Permettez-vous le travail en tiers-lieux ?

...

Degré d'hybridation



Nos 6 models du Travail Hybride





Et

vous?

Prenez un rdv pour découvrir
votre positionnement [ici](#)

hubtobee.com/fr